

Þróunarsjóður innflytjendamála
Development Fund for Immigration Issues

Heiti verkefnis: Menntun og færni innflytjenda á íslenskum vinnumarkaði

Nafn styrkþega: IÐAN fræðslusetur ehf.

Útdráttur: IÐAN er símenntunarfélag í iðnaði. Félagið hefur reynt ýmislegt til að ná til innflytjenda en með misjöfnum árangri. Því var ákveðið að kanna viðhorf fyrirtæja til fræðsluþarfa innflytjenda. Verkefnahópurinn ræddi við hagaðila í iðnaði og bjó til spurningakönnun í samvinnu við Maskínu rannsóknir. Um er að ræða meginndlega rannsókn. Spurningakönnunin var lögð fyrir forsvarsfólk 416 fyrirtækja. Svör fengust frá 221 fyrirtæki, sem gerir 53.1% svarhlutfall. Fyrirtækjunum var skipt upp í bíliðngreinar, bygginga- og mannvirkjagreinar, matvæla- og veitingagreinar, málm- og véltæknigreinar og svo prent- og miðlunargreinar. Þau lönd sem flestir erlendir starfsmenn koma frá eru Pólland og Eystrasaltlöndin eða alls 70%. Af þeim fyrirtækjum sem svöruð eru 75% þeirra með erlent starfsfólk. Spurt var um mismunandi fræðsluþætti: almenna íslensku kennslu, fagtengda símenntun, öryggismál, vellíðan á vinnustað, réttindi og skyldur, stjórnunarnám og fagtengda íslensku. Flest fyrirtæki sögðu að fræðsla um öryggismál skipti mestu máli fyrir sína erlendu starfsmenn. Fagtengd símenntun kom þar næst. Nám um réttindi og skyldur ásamt stjórnunarnámi ráku lestina. Áhuggjur forsvarsfólk fyrirtækja af einangrun innflytjenda er raunveruleg.

Viðbrögð félagsins við niðurstöðurnar: Ýmis fræðslutilboð hafa verið þróuð, meðal annars íslenskunámskeið fyrir pólska iðnaðarmenn, gæðanámskeið í matvælaframleiðslu og vinna hafin við að gera viðurkenningaskírteini á fleiri tungumálum en íslensku. Ráðning pólskumælandi náms- og starfsráðgjafa er einn liður í aukinni þjónustu við innflytjendur. Í skipulögðum fyrirtækjaheimskóknum félagsins eru símenntunarmál innflytjenda orðin skilgreinur liður. Hagaðilar hafa verið upplýstir um niðurstöður. Öryggismál og íslenskukunnátta er forsvarsfólki vinnuvietenda umhugsunarefni sem og einangrun innflytjenda á íslenskum vinnumarkaði.

Name of the project: Education and skills of immigrants in the Icelandic labor market

Name of grantee: IÐAN education centre

Project description: IÐAN is a continuous professional training centre. The centre has worked towards increasing awareness and access for immigrants but with limited success. It was therefore decided to reach out and examine the attitudes of companies towards the educational needs of immigrants. Built on discussion with stakeholders the project group designed and prepared a questionnaire in collaboration with Maskina Research. This was a quantitative study. The questionnaire was sent 416 companies. 221 companies responded, resulting in a 53.1% response rate. The companies were divided into groups: automotive

industries, construction industries, food and restaurant industries, metal and mechanical industries, printing and media industries. Most foreign workers come from Poland and the Baltic countries, or a total of 70%. Around 75% of the companies that responded, have foreign employees. The questionnaire addressed different educational offers: general Icelandic lessons, continuous professional development courses, health and safety, well-being in the workplace, rights and obligations, management training and Icelandic lessons connected to specific profession. Most companies said that health and safety is the most important. Continuous professional development came next. Rights and obligations and management training were the least important. The study showed also that company representatives are concerned about the isolation of immigrants.

IDANs response to the study results: During organized company visits, educational offers for immigrants are made a topic of discussion. Different educational offers have been made available, such as Icelandic language courses have been held for Polish craftsmen, quality courses for food production in Polish and English. Recruitment of a Polish-speaking study and career counsellor supports IDANs strategy to address the immigrant population in Iceland. Course certificates in other languages than Icelandic are being developed. Stakeholders have been informed of the results. It is evident that issues relating to health and safety and Icelandic language skills are of concern and the isolation of foreign employees in Icelandic labour market.